The background of the slide features a close-up, slightly blurred photograph of a green spiral-bound notebook. A fountain pen with a light-colored wooden barrel and a silver nib lies diagonally across the top right of the notebook. A pair of glasses with thin frames is visible in the bottom left corner, partially overlapping the notebook's edge. The overall lighting is soft and natural, creating a professional and academic atmosphere.

О введении эффективного контракта в ГБОУ СПО РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»

**Григорьева Галина Николаевна
Директор ГБОУ СПО РО «Новочеркасский колледж
промышленных технологий и управления**

Основные этапы разработки эффективного контракта

ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ
РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО
РАЗРАБОТКЕ
ЭФФЕКТИВНОГО
КОНТРАКТА

ИЗУЧЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ,
РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ОПЛАТУ ТРУДА ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА КОЛЛЕДЖА

РАБОТА РАБОЧЕЙ
ГРУППЫ ПО ВЫРАБОТКЕ
КРИТЕРИЕВ И
ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

РАБОТА ГРУППЫ ПО
РАЗРАБОТКЕ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАБОЧЕЙ КОМИССИИ
ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОГО
КОНТРАКТА

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ
ВЫПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения

➤ Положение направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

➤ Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.



Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

- ➔ Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год.
- ➔ Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда.
- ➔ Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.
- ➔ Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя за отчетный период и представляет его в рабочую комиссию колледжа.
- ➔ Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.
- ➔ Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора колледжа.

Критерии и показатели эффективности педагогических работников

Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностной инструкции

№ п\п	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин	Да/нет	Да Нет	2 0	
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
3	Наличие КОС	Да/нет	Да Нет	2 0	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
5	Наличие нарушений, административных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 0	
	Сумма баллов (максимальная)			12	

Критерии и показатели, стимулирующего характера

№ п\п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер..	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100 95-97 до 95	4 2 0	
2		Качественная успеваемость	%	Выше 55 47-54 до 40	3 2 0	
3		Наличие призеров и победителей олимпиад	Да/нет	Да Нет	3 0	
3	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Членство во временных творческих коллективах	Да/нет	Да Нет	3 0	
4		Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	Да/нет	Да Нет	3 0	
5		Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Владение и применение информационных технологий	Да/нет	Да Нет	3 0	
6		Написание и издание учебников	Да/Нет	Да Нет	4 0	

Критерии и показатели, стимулирующего характера

7		<p>Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.:</p> <ul style="list-style-type: none"> —Призовое место в городских мероприятиях; —Призовое место в областных мероприятиях; —Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня —Призовое место в мероприятиях международного уровня 	Да/нет	Да Нет	2 4 5 6	
8		<p>Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> Международные Всероссийские Областные Территориальные 	Да/нет	Да Нет	4 3 2 1	

Критерии и показатели, стимулирующего характера


9	Активность в деятельности колледжа	Организация мероприятий различной направленности	Да/нет	Да Нет	3 0	
10	Профориентационная работа	Эффективность профориентационных мероприятий	Да/Нет	Да Нет	2 0	
11		Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	Да/Нет	Да Нет	5 0	
12	Работа классного руководителя	Организационная работа по повышению социальной активности студентов: —Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента); —Трудоустройство выпускников; —Регулярная работа с сиротами	Да/Нет	Да Нет	2 3 2	
Сумма баллов (максимальная)					70	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс. балл показателя	Реальные показатели (саморефлексия)		Факт. балл показателя (по решению комиссии)
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	4			
Качественная успеваемость	3			
Наличие призеров и победителей олимпиад	3			
Участие в методической, научно-исследовательской работе				
Членство во временных творческих коллективах	3			
Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	3			
Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	3			
Владение и применение информационных технологий	3			
Написание и издание учебников	4			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

<p>Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.:</p> <ul style="list-style-type: none">—Призовое место в городских мероприятиях;—Призовое место в областных мероприятиях;—Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня—Призовое место в мероприятиях международного уровня	17			
<p>Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах:</p> <p>Международные Всероссийские Областные Территориальные</p>	10			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Активность в деятельности колледжа				
Организация мероприятий различной направленности	3			
Профориентационная работа				
Эффективность профориентационных мероприятий	2			
Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	5			
Работа классного руководителя				
Организационная работа по повышению социальной активности студентов: —Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента); —Трудоустройство выпускников; —Регулярная работа с сиротами	7			
Итого	70			

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- ❑ Основной задачей работы рабочей комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда педагогических работников колледжа на основании критериев, установленных Положением о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБОУ СПО РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления».
- ❑ В состав рабочей комиссии входят представители администрации – заместители директора, представитель профсоюзной организации, два представителя педагогического коллектива. Количество членов рабочей комиссии и состав Комиссии может быть изменен решением Совета колледжа.
- ❑ Члены рабочей комиссии избираются на период текущего учебного года.
- ❑ Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора колледжа.



Организация работы рабочей комиссии

□ Рабочая комиссия рассматривает представленные председателем цикловой комиссии оценочные листы на преподавателя за отчетный период и определяет количество баллов из каждого показателя, которое соответствует показателям эффективности деятельности конкретного работника.

□ Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

□ Члены рабочей комиссии вносят информацию по оценке эффективности деятельности работников в соответствии с принятыми критериями и показателями в Сводный оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы.



Реализация решений рабочей комиссии

□ По результатам работы рабочей комиссии, на основании сводного оценочного листа выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника директор колледжа издает приказ об установлении стимулирующих надбавок за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности ОУ, высокий уровень педагогической деятельности.

□ Положение вступает в силу с 01.11. 2013 года.

□ В Положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с Советом колледжа.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !