

Реализация Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597

в части повышения заработной платы
преподавателям и мастерам
производственного обучения
образовательных учреждений среднего
профессионального и начального
профессионального образования
Томской области

Заместитель начальника Департамента
среднего профессионального и начального
профессионального образования Томской
области

Микляева Оксана Владимировна



1. Нормативно-правовое обеспечение

На уровне области

План мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы

Утвержден распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р

«Дорожная карта» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утверждена распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра

На уровне отраслевого Департамента (ДСПНПО)

План мероприятий по реализации «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утвержден распоряжением ДСПНПО от 19.04.2013 № 95

На уровне образовательного учреждения (ОУ)

План мероприятий по реализации «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утвержден локальным актом образовательного учреждения от 01.05.2013, согласован с ДСПНПО

1. Нормативно-правовое обеспечение

В отношении каждого образовательного учреждения:

Установлен целевой показатель по заработной плате преподавателей и мастеров производственного обучения



Заключено соглашение об установлении целевых показателей и индикаторов



Заключено доп.соглашение к соглашению о порядке предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

2. Финансовое обеспечение

Разработан и введен в действие с 1 апреля 2013г.
механизм повышения заработной платы:

Ежемесячная
персональная надбавка –
33% от оклада

Коэффициент увеличения
надбавки за
квалификационную
категорию - 50%

Премия за качество
выполняемых работ –
индивидуально для
каждого ОУ

Категория работников	Размер оклада	Размер надбавки
Преподаватель	5193 р.	1714 р.
Мастер п/о	5070 р.	1673 р.

Квалификационная категория	Размер надбавки ДО увеличения	Размер надбавки ПОСЛЕ увеличения
Высшая	1350 р.	2025 р.
Первая	900 р.	1350 р.
Вторая	550 р.	825 р.

2. Финансовое обеспечение

Показатели для расчета премиального фонда преподавателей и мастеров п/о на одно ОУ

I Группа: Показатели оценки качества и эффективности работы учреждения за 2012г.

Ежемесячная персональная надбавка – 33% от оклада

Коэффициент увеличения надбавки за квалификационную категорию - 50%

Премия за качество выполняемых работ – индивидуально для каждого ОУ

II Группа: Корректирующие показатели за 1 (2,3) кварталы 2013г.

- Доля средств полученных от осуществления внебюджетной деятельности, в общем объеме финансирования
- Коэффициент трудоустройства выпускников очного отделения бюджетной формы обучения
- Количество студентов очного отделения на 1 преподавателя / мастера п/о
- Коэффициент совмещения преподавателей
- Коэффициент совмещения мастеров п/о
- Доля затрат на заработную плату АУП в общем объеме затрат на заработную плату

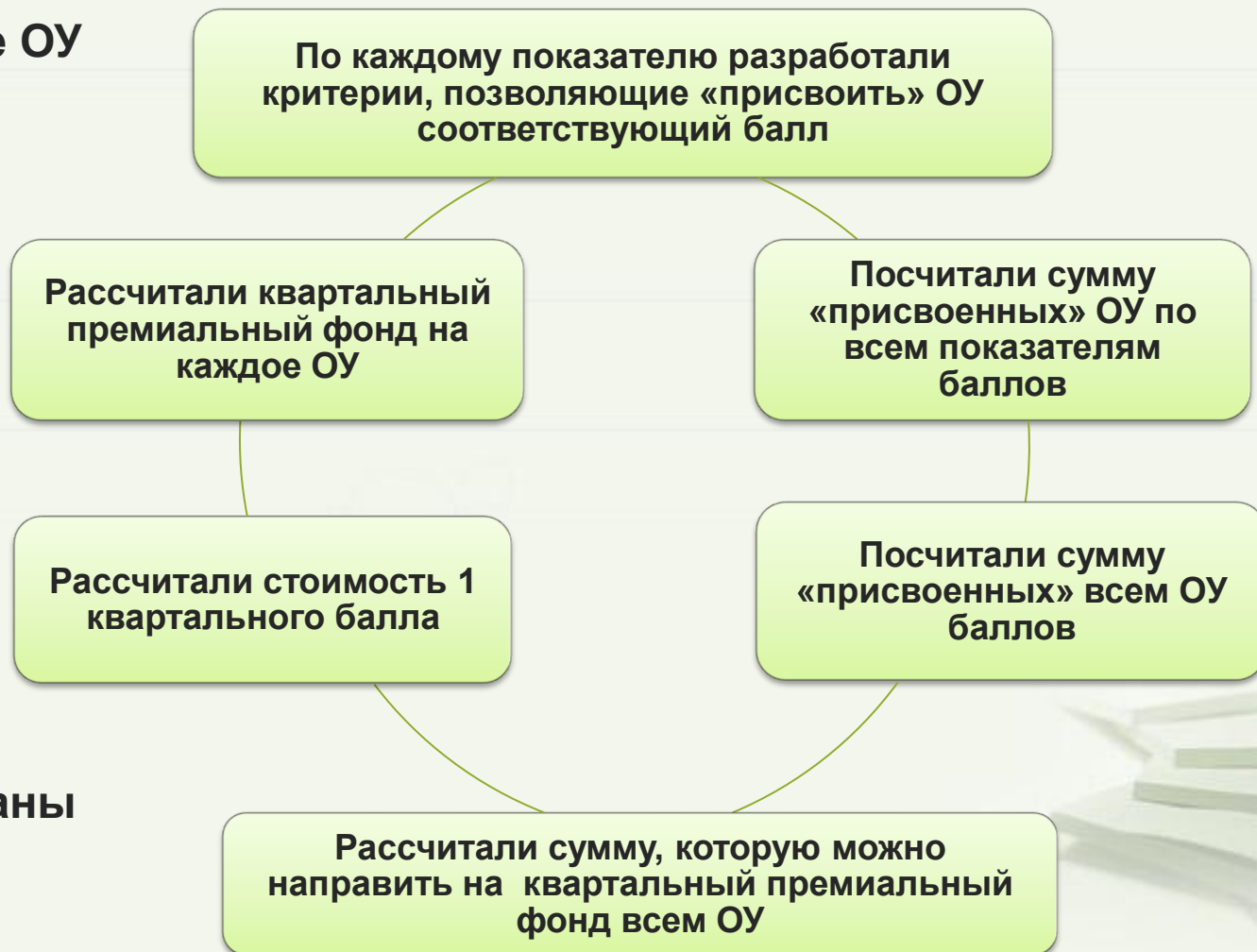
- Среднесписочная численность и среднемесячная заработная плата преподавателей / мастеров п/о

2. Финансовое обеспечение

Применение показателей для расчета премиального фонда преподавателей и мастеров п/о на одно ОУ

Финансирование ОУ осуществляется поквартально, начиная со 2-го кв. 2013г.

В 4-м кв. 2013г. ОУ будут профинансированы в два этапа



3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

С учетом методических рекомендаций Минобрнауки РФ пересмотрены действующие показатели эффективности:

На уровне отраслевого Департамента

Целевые показатели деятельности образовательных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Утверждены приказом ДСПНПО

Примерные показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений (для каждой категории работников)

Утверждены распоряжением ДСПНПО

На уровне образовательного учреждения

Показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений (для каждой категории работников)

Утверждены локальными актами образовательных учреждений, согласованы с ДСПНПО

3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

Показатели эффективности деятельности руководителя

Рекомендации Минобрнауки России	Приказ ДСПНПО
<ol style="list-style-type: none">1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования2. Функционирование системы государственно-общественного управления3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг в соответствии с образовательными программами<u>4. Информационная открытость</u>5. Наличие программы и мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних<u>6. Реализация социокультурных проектов</u><u>7. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</u>8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы11. Разработка и реализация для студентов индивидуальных учебных планов12. Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ13. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся14. Результаты итоговой аттестации	<p>1. По основной деятельности ОУ:</p> <ol style="list-style-type: none">1.1. Выполнение государственного задания1.2. Выполнение контрольных цифр приема1.3. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года1.4. Доля выпускников, получивших установленный уровень квалификации, показавших качественную успеваемость<u>1.5. Информационная открытость</u>1.6. Реализация образовательных программ в сетевой форме<u>1.7. Реализация социокультурных проектов</u> <p>2. По финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине:</p> <ol style="list-style-type: none">2.1 Привлечение средств от приносящей доход деятельности2.2. Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера к средней заработной плате иных ее работников2.3. Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний ДСПНПО <p>3. По деятельности, направленной на работу с кадрами:</p> <ol style="list-style-type: none"><u>3.1. Реализация мероприятий по привлечению на работу молодых специалистов (педагогических работников)</u>3.2. Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)3.3. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности

3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

Показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров п/о

Письмо Минобрнауки России	Распоряжение ДСПНПО
<p>1. Реализация дополнительных проектов</p> <p>2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p><u>3. Динамика индивидуальных образовательных результатов</u></p> <p>4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p><u>5. Участие в коллективных педагогических проектах</u></p> <p><u>6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</u></p> <p>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p><u>8. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей</u></p> <p><u>9. Создание элементов образовательной инфраструктуры</u></p>	<p>1. По образовательной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения:</p> <p><u>1.1. Динамика индивидуальных образовательных результатов</u></p> <p>1.2. Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</p> <p><u>1.3. Разработка и реализация основной образовательной программы</u></p> <p>1.4. Участие педагога в разработке и реализации сетевых образовательных программ, программ доп. профессионального образования, индивидуальных учебных планов для студентов</p> <p>1.5. Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах и др. мероприятиях внешнего характера</p> <p>1.6. Сохранение контингента в течение учебного года</p> <p>2. По совершенствованию образовательного процесса:</p> <p>2.1. Применение в преподавании современных педагогических и информационных технологий</p> <p>2.2. Внедрение ИКТ, современных элементов методического обеспечения</p> <p><u>2.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры</u></p> <p>3. По внеурочной социально-значимой деятельности в рамках преподаваемого предмета:</p> <p><u>3.1. Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей</u></p> <p><u>3.2. Реализация дополнительных проектов</u></p>

3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

«Эффективные контракты»

- Заключены «эффективные контракты» с руководителями ОУ
- Ведется работа по заключению «эффективных контрактов» с работниками ОУ

Оплата труда руководителей и работников ОУ с 1 октября 2013г.

- Премия за качество выполняемых работ руководителям ОУ выплачивается на основании разработанных ДСПНПО показателей и критериев
- Премия за качество выполняемых работ работникам ОУ выплачивается на основании разработанных ОУ показателей и критериев

Контроль

- Ответственным за организацию независимой системы оценки качества работы областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в Томской области, назначен Департамент экспертно-аналитической работы.
- При Губернаторе Томской области создана комиссия, которая проводит надзорно-контрольные мероприятия учреждениях в части оплаты труда категорий работников, на которых распространяется действие Указа № 597.

4. Мониторинг реализации Указа

Ежеквартальные формы отчетности, утвержденные ДСПНПО

- «Отчет о ходе реализации плана мероприятий и достижении целевых показателей»
- «Отчет об использовании дополнительных бюджетных ассигнований»
- «Отчет о расходовании средств, полученных от внебюджетной деятельности, на оплату труда преподавателей и мастеров п/о»

Ежеквартальная форма отчетности, утвержденная Росстатом

- № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»

Ежемесячная форма отчетности, утвержденная ДСПНПО

- «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала»

Ежемесячная форма отчетности, утвержденная Департаментом финансов Томской области

- «Отчет об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном и местных бюджетах для исполнения расходных обязательств, принятых в целях реализации Указов Президента РФ»

5. Результаты реализации Указа

Цель на 2013 год:

Наименование показателя	2013г.
Прогнозируемая среднемесячная заработная плата по Томской области	29 692 р.
Плановая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров п/о	22 269 р.
Соотношение к среднемесячной заработной плате по Томской области	75 %

Результаты за 9 месяцев 2013г.:

Наименование показателя	За 1 квартал 2013г.	За 9 месяцев 2013г.
Среднемесячная заработная плата по Томской области, руб.	27 139	29 155 р.
Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров п/о, руб.	16 718	21 933р.
Соотношение к среднемесячной заработной плате по Томской области, %	62 %	75 %

Темп роста средней заработной платы составил 131%



Спасибо за внимание!

Микляева Оксана Владимировна

8 (3822) 527-243

miklyaevaov@dpo.tomsk.gov.ru

