



ГБОУ СПО «Перевозский строительный колледж»



МОДЕЛЬ ВНЕДРЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

**Шершнев А.Т. - Директор ГБОУ СПО
«Перевозский
строительный
колледж», народный
учитель, к.т.н.**

ЗАДАЧИ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

Задача	Правовой акт
✓ совершенствование системы оплаты труда работников, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Указ Президента РФ от 1 июня 2012 г. N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
✓ создание прозрачного механизма оплаты труда	Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013.
✓ развитие кадрового потенциала работников	Приказ Министерства образования Нижегородской области от 28.06.2013 № 1659 «Об утверждении Перечня показателей эффективности работы государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования Нижегородской области»
✓ создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников	

ОПРЕДЕЛЕНИЕ «ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА»

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы:

должностные обязанности

условия оплаты труда

показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг

меры социальной поддержки

УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО СТРУКТУР

Расширение доступа к образованию и обеспечение прав личности на непрерывное образование и обучение в соответствии с экономической целесообразностью

Создание multifunctional инновационных центров развития квалификаций

Увеличение горизонтальной и вертикальной мобильности в рамках системы ПО, свободы выбора образовательных траекторий, профессиональной карьеры и повышение роли академических знаний наряду с профессиональными

Развитие личностных качеств и коммуникативных умений

Сокращение административных расходов: оптимизация учебного заведения и его управления

ПРОЦЕССЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



МЕРОПРИЯТИЯ НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ

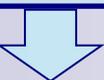
На уровне колледжа утверждены с учетом мнения представительного органа работников:

- ✓ Изменения в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам
- ✓ с учетом указанных изменений проведена работа по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат
- ✓ мероприятия по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, будут осуществляться на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников

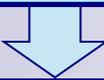
Методика внедрения эффективного контракта

Государственные требования
(ФГОС)

Требования работодателя
(ПС)



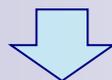
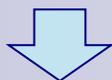
Показатели эффективности деятельности образовательных учреждений



Показатели эффективности основных процессов

Показатели эффективности обеспечивающих процессов

Разработка показателей эффективности деятельности по структурным подразделениям



СП1

СП2

СП3

СП4

СП5

СП6

СП7

СП8

СП9

Выполнение показателей качества образовательной деятельности