

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогических работников
и мастеров производственного обучения
профессиональных образовательных организаций

№п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Направления/показатели эффективности
1.	Выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - участие в реализации программ непрерывного профессионального образования, программ углубленной подготовки (повышенного уровня); - участие в реализации образовательных программ в сетевом формате - разработка фондов оценочных средств для оценки образовательных результатов - заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и др. - классное руководство (кураторство) - руководство кружками, секциями, клубами - руководство предметными (цикловыми) и методическими комиссиями - участие в профориентационных мероприятиях - участие в работе службы содействия трудоустройству выпускников, маркетинга и др. - участие в создании и функционировании экспериментальной, исследовательской и инновационной деятельности - разработка учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.) - подготовка участников и победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства - участие в организации и проведении олимпиад и конкурсов, предметных недель - организация научно-исследовательской работы студентов - внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс - руководство курсовыми и дипломными работами (проектами), выполненными по заказу работодателей

2.	Выплаты за результативность выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика результатов образовательной деятельности обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации); - трудоустройство выпускников в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) - за сохранность контингента в течение учебного года куратору группы - выполнение плана приема в группу по специальности, профессии - призовые места в конкурсах профессионального мастерства, проводимых внутри образовательной организации, городских, региональных, всероссийских конкурсах «Преподаватель года», «Мастер производственного обучения года» и др. - призовые места студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях - издание учебников и учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.)
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, отраслевые награды	<ul style="list-style-type: none"> - аттестованным педагогическим работникам, в том числе аттестованным руководителям структурных подразделений занятых в образовательном процессе за продолжительность педагогической работы: <ul style="list-style-type: none"> от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет - выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в профессиональную образовательную организацию после окончания ВУЗа (при очном обучении) в течение трех лет - за Почетные звания РФ Заслуженный учитель РФ Заслуженный мастер производственного обучения РФ Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» Нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования РФ» Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования РФ» Нагрудный знак «Отличник начального профессионального образования РФ» Нагрудный знак «Отличник среднего профессионального образования РФ» - за региональные награды - за ученые степени: <ul style="list-style-type: none"> кандидатам наук; докторам наук