

«Нормативно-правовое и методическое обеспечение введения эффективного трудового контракта в учреждениях среднего профессионального образования»

Тугой Иван Анатольевич,
руководитель проектов Центра перспективных разработок в сфере образования НИТУ «МИСиС»

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года за №597 Правительству Российской Федерации было дано задание обеспечить к 2018 году доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе.

Во исполнение этого Указа Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р была утверждена «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»

```
graph TD; A[Основные направления Программы] --> B[Сохранение кадрового потенциала]; A --> C[Повышение престижности работы]; A --> D[Обеспечение соответствия оплаты труда качеству оказанных услуг];
```

Основные
направления
Программы

Сохранение
кадрового
потенциала

Повышение
престижности
работы

Обеспечение
соответствия
оплаты труда
качеству
оказанных услуг

Направления
программы
применительно к
системе среднего
профессионального
образования

- сохранение кадрового потенциала учреждений СПО
- повышение престижности и привлекательности работы в системе СПО
- обеспечение соответствия оплаты труда, в первую очередь, педагогических работников и мастеров производственного обучения качеству оказанных ими образовательных услуг

Основные задачи Программы применительно к системе СПО:

- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых образовательных услуг;
 - создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений среднего профессионального образования;
 - развитие кадрового потенциала педагогических работников и мастеров производственного обучения;
 - создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы для вышеуказанных работников.
-

Система оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения, а также руководителей учреждений СПО должна обеспечивать:

Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности

Установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых образовательных услуг и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям

Реализация программы:

1 этап – 2012-2103 годы



2 этап – 2014-2015 годы



3 этап – 2016-2018 годы



Мероприятия программы

1 этап

- актуализация нормативно – правовой базы
- заключение трудовых договоров
- введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей

2 этап

- актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждений
- заключение трудовых договоров с работниками учреждений

3 этап

- завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта.


Мероприятия программы

- изменений, которые вносятся в профессиональные квалификационные группы;
 - типовых норм труда (в случае их отсутствия), изменений, которые вносятся в типовые нормы труда;
 - методических рекомендаций по разработке органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по сферам деятельности, видам учреждений и основным категориям работников;
 - методические рекомендации для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда;
 - методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в учреждениях;
 - рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат.
-

На уровне учреждений локальными нормативными актами утверждаются с учетом мнения представительного органа работников:

системы нормирования труда в учреждении;

изменения, которые вносятся в положения об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.



С 2013 года предусматривается заключение трудовых договоров с руководителями учреждений на основе типовой формы.

В учреждениях среднего профессионального образования будет проведена работа по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения.

Утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 N 2620-р. «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и наук», подробно описывает процесс введения эффективного контракта в сфере образования, в том числе в системе среднего профессионального образования.

Типовая форма трудового договора

- конкретизация показателей и критериев оценки деятельности руководителя
- размер и условия назначения стимулирующих выплат руководителю

Мероприятия Программы

- совершенствование системы оплаты труда руководителей и работников государственных (муниципальных) учреждений

Министерством образования и науки Российской Федерации подготовило методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников.

Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации разработало «Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

Нормативно-правовое и методическое обеспечение введения эффективного контракта

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
 - Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р;
 - Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
-

Нормативно-правовое и методическое обеспечение введения эффективного контракта

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06. 2013 года № АП 1073 / 02 «О разработке показателей эффективности»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;
 - Приказы регионального органов исполнительной власти, которыми утверждаются отраслевые нормы труда, показатели эффективности деятельности образовательных учреждений среднего профессионального образования;
 - Приказы учреждений среднего профессионального образования в части внесения изменений в локальные нормативные акты об оплате труда.
-