



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ

**Анализ результатов
деятельности ФУМО СПО и планирование
работы ФУМО СПО с учетом современных
требований**

Блинов Владимир Игоревич
руководитель Центра профессионального
образования и систем квалификаций
ФИРО,
доктор педагогических наук, профессор

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ОТЧЕТОВ ФУМО

ФЕДЕРАЛЬНАЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА

**часть 2 статьи 19 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»**

<https://минобрнауки.рф/проекты/учебно-методические-объединения-спо>

Приказ Минобрнауки России от 16 июля 2015 г. № 726 –

**типовое положение об учебно-методических объединениях в системе
среднего профессионального образования.**

портал ФУМО СПО <https://fumo-spo.ru/index.php>

ЗНАЧИМАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФУМО

ЛОКАЛЬНАЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА

**ПОЛОЖЕНИЕ О ФУМО КОНКРЕТНОЙ УГПС ПОВТОРЯЕТ
ТИПОВОЕ**

СТРАНИЦА ФУМО НА САЙТЕ «БАЗОВОЙ» ПОО (НЕ У ВСЕХ, НО КАК ПРАВИЛО):

ПОВТОР ИНФОРМАЦИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ;

**ИНФОРМАЦИИ СОБСТВЕННО О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФУМО, ОСОБЕННОСТЯХ ОРГ.МОДЕЛИ
НЕ ПРЕДСТАВЛЕНО**

Основные направления деятельности ФУМО

ФГОС СПО

ПООП

**обеспечение
качества и развития
содержания СПО**

**профессиональное
совершенствование
деятельности научно-
педагогических работников**

**42
ФУМО**

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 16 июля 2015 г. № 726 об утверждении типового положения об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования.

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФУМО ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

- разработка и актуализация ФГОС СПО;
- методическое сопровождение реализации ФГОС СПО;
- подготовку предложений по оптимизации перечня профессий, специальностей СПО;
- организация разработки и проведения экспертизы проектов ПООП СПО;
- проведение мониторинга реализации ФГОС СПО;
- разработка фондов оценочных средств;

АКТИВНО ВЕДЕТСЯ РАБОТА

- *оценка качества образования и ПОА;*
- *разработка ДПП для педагогических работников, осуществляющих внедрение новых и актуализированных ФГОС*



**ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ПРОСЛЕЖИВАЮТСЯ В РАБОТЕ МНОГИХ
ФУМО**

КТО ПАРТНЕРЫ



**ИСТОЧНИКИ
ФИНАНСИРОВАНИЯ**

КАКОВА МОТИВАЦИЯ

- ФУМО
- ИХ ПАРТНЕРОВ

СРЕДИ ПАРТНЕРОВ:

СПК

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕНТРЫ И
ИНСТИТУТЫ**

**Федеральные организации:
Министерство; институты и центры**

РАБОТОДАТЕЛИ

ВУЗы

WSR

А ГДЕ ЖЕ:

РОИВы

ИЗДАТЕЛЬСТВА

**ГИВЦ;
СТАТ.СЛУЖБЫ**

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФУМО СПО

Организационные

- Слабое взаимодействие с региональными министерствами и департаментами образования
- Недостаток статистической информации о состоянии дел в регионе по УГС (количество ОУ по профилю, «ведущие» ОУ, основные социальные партнеры и т.п.)
- Недостаток собственных полномочий для непосредственной работы с ОУ
- Отсутствие финансовых механизмов оплаты работ в рамках ФУМО

Информационные

- Слабая информированность региональных ОУ о трендах развития системы СПО
- Низкая заинтересованность в участии в работе ФУМО в связи с отсутствием мотивации
- Отсутствие системности в разработке тематики курсов повышения квалификации по актуализации ФГОС СПО и реализации ТОП-50

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ОТЧЕТОВ ФУМО

ПРОБЛЕМНОЕ ПОЛЕ

- **Формирование состава ФУМО;**
- **Построение партнерской сети по основным направлениям деятельности;**
- **Доступ к статистическим данным;**
- **Контакт с РОИВами, образовательными организациями ДПО**

ПОЗИТИВНАЯ ПРАКТИКА

- **В составе ФУМО как ПОО, так и организации работодателей (например, ФУМО 27.00.00);**
- **Взаимодействие с СПК (по ФГОС, ПООП, перечням); с МЦК (повышение квалификации);**
- **Работа на опережение (например, проект Future Skills; предложения по актуализации перечней)**

В ЦЕЛОМ

Система управления в деятельности ФУМО не прослеживается

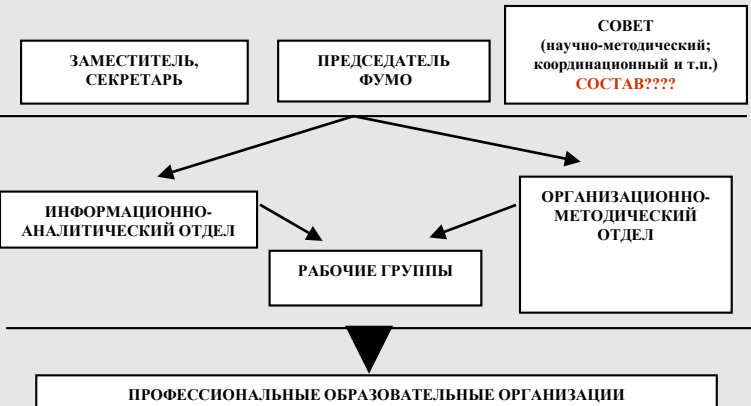
Неспособность делегировать полномочия

Отсутствие мотивационных инструментов

Ограниченность информационного пространства, разобщенность

НУЖНА ПОМОЩЬ

**2018: типовая модель на основе проведенного анализа
отчетов и анкетирования ФУМО**



**КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЕЛОВЕК
РАЗЛИЧНО: 19/79; 63/193; 21/99...**

**Варианты источников финансирования деятельности
ФУМО СПО**

Финансирование

Конкурсы и программы

Государственная работа от
Министерства
просвещения

Федеральные

Региональные

Договор субподряда на
выполнение работ

Обеспечение доступа к данным ГИВЦ (личный кабинет для ФУМО)

Закрепление в функционале ФУМО формирования региональных УМО по группам УГПС

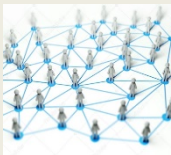
Создать федеральные методические ресурсные центры на базе ПОО, где создано ФУМО

Предусмотреть выделение субсидий из федерального бюджета на организацию деятельности ФУМО, в т.ч., командировочные расходы и ПК членов ФУМО

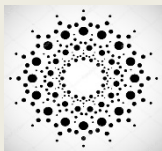
Внести в документы, определяющие функционал СПК, дополнение о функции содействия ФУМО

Внести в отчетные формы (мониторинга качества образования, например) пункт об участии ПО в деятельности ФУМО, учитывать его в рейтинге ПОО

Учредить знак отличия ФУМО



ПОЛОЖЕНИЕ О ФУМО



**ИНФОРМАЦИОННАЯ
СЕТЬ для всех
реализующих
программы УГПС;
«внешних»
партнеров**

ФУМО
**РЕГЛАМЕНТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Оформление
отношений с членами
ФУМО; определение
функционала
ОРГАНИЗАЦИОННО-
ФИНАНСОВЫЙ
МЕХАНИЗМ**

**ТИПОВАЯ
ИНФОРМАЦИОННАЯ
СИСТЕМА ФУМО**

УСЛОВИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФУМО

В УГПС «редкие» профессии и специальности либо массовые «сквозные», реализуются несколькими ПОО по стране
Неоднородный состав работодателей

В УГПС «отраслевые», высокотехнологичные профессии и специальности
«Промышленные» регионы
Крупные корпорации, холдинги и т.п.

В УГПС массовые, реализуемые большинством ПОО профессии и специальности (например, повар)
Практически, охват всех субъектов РФ
«Малый» и «средний» бизнес

МОДЕЛЬ

МОДЕЛЬ 1:
ФУМО – СЕТЬ ПОО

МОДЕЛЬ 2:
ФУМО ВО И ФУМО
СПО - интеграция

МОДЕЛЬ 3:
ФУМО – СЕТЬ
региональных УМО СПО

М
О
Д
Е
Л
Ь

4

С
М
Е
Ш
А
Н
Н
Ы
Й

Т
И
П



МОДЕЛЬ 1: ФУМО – СЕТЬ ПОО

самая распространенная????

ПРОЕКТНЫЙ
ОФИС

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ФУМО

КООРДИНАЦИОННЫЙ
СОВЕТ

НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

ОТДЕЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЭКСПЕРТИЗЫ

ОТДЕЛ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ПОО:
-информационная
-финансовая функции

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

МОДЕЛЬ 2: ФУМО ВО И ФУМО СПО - интеграция

Институт ФУМО – подразделение организации высшего образования

**ПРОЕКТНЫЙ
ОФИС**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ФУМО**

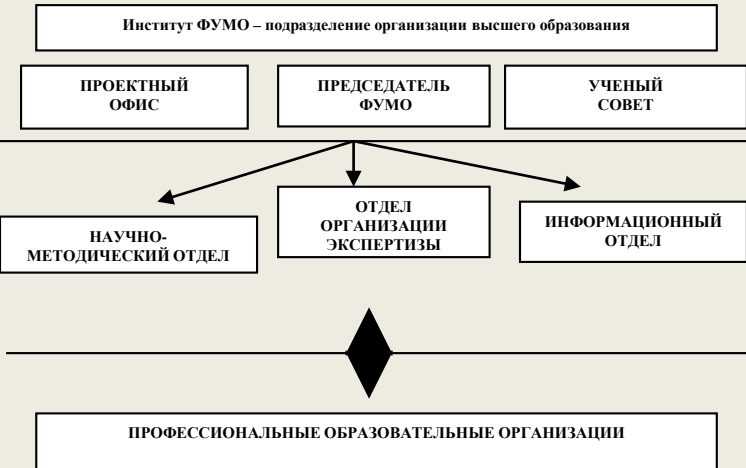
**УЧЕНЫЙ
СОВЕТ**

**НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ**

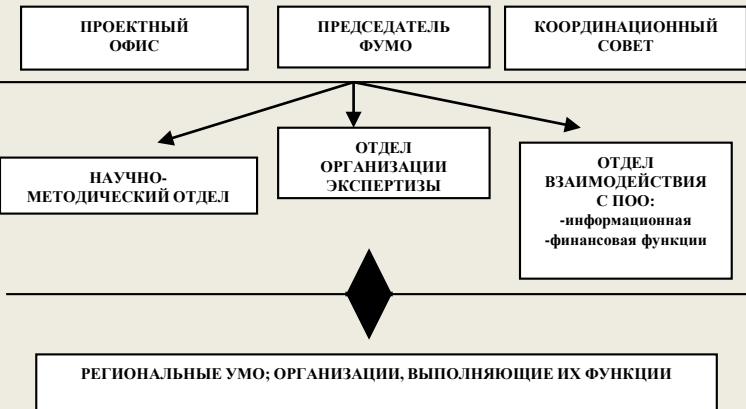
**ОТДЕЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЭКСПЕРТИЗЫ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ОТДЕЛ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



МОДЕЛЬ 3: ФУМО – СЕТЬ региональных УМО СПО



ФУМО СПО: желаемое будущее

Самостоятельная
структура

Структура,
интегрированная
с ФУМО ВО

Координатор
региональных
УМО (их
аналогов)

РАЗНЫЕ МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФУМО

Модели
функционирования
ФУМО СПО – одна из
главных тем
Всероссийского
форума ФУМО СПО в
2016 году.

